



DOSSIER DE PRÉSENTATION

Team Building & Cohésion d'équipe

Des épreuves d'aventure sur mesure dans un cadre naturel protégé, avec une lecture RH exploitable, une sécurité médicale renforcée et une restitution digitale complète.

Okoumé
Essentielle

Ébène
Confort

Kevazingo
Premium full service

Expérience corporate - Défis d'aventure - Pilotage RH - Plateforme digitale

Contact : 077 219 883

POSITIONNEMENT

Milliminds Team Expérience

Un dispositif de cohésion conçu comme un projet, vécu comme une aventure.

Milliminds accompagne les entreprises et organisations dans la conception, l'organisation et l'animation d'expériences de team building sur mesure.

L'objectif n'est pas seulement de créer un moment agréable : il s'agit de renforcer la coopération, faire circuler la confiance et produire des observations utiles pour les responsables RH et les managers.

Notre approche de gestion de projet couvre le cadrage, la planification, la logistique, l'animation, la sécurité, la collecte d'indicateurs et la restitution exploitable après l'événement.

Cohésion concrète

Des défis qui encouragent l'entraide, la communication, la confiance et la décision partagée.

Épreuves sur mesure

Un parcours ajusté au niveau physique, aux objectifs RH, à l'effectif et au contexte de l'entreprise.

Lecture RH

Des grilles d'observation pour analyser participation, leadership, écoute, stratégie et engagement.

Cadre naturel

Un environnement agréable, protégé par des arbres majestueux et ouvert sur le bord de mer.

Un cadre distinctif

La rupture avec le quotidien professionnel favorise l'immersion, l'engagement et la mémoire collective de la journée. Le lieu devient un levier : nature, bord de mer, ombre, respiration et énergie commune.

CONCEPT

Des épreuves sur mesure

Physiques, ludiques et intelligentes, avec des équipes construites selon vos enjeux.

Fil rouge aventure

Chaque événement est construit autour d'un scénario simple et mobilisateur : les participants doivent résoudre, coopérer, décider et agir ensemble. Les épreuves, inspirées des grands jeux d'aventure de type Koh-Lanta, sont adaptées au monde professionnel : accessibles, progressives, encadrées et orientées cohésion.

La difficulté est modulée pour créer de l'engagement sans mettre les participants en difficulté. L'intensité, la durée, les rôles et les règles sont ajustés selon les profils, la chaleur, le niveau physique et les objectifs RH.

Défis physiques accessibles

- Orientation, relais, équilibre, coordination, construction, manipulation d'objets.

Défis de réflexion

- Énigmes, mémorisation, stratégie, priorisation, logique collective.

Mécaniques de jeu

- Points, bonus, rôles, arbitrage, contraintes de temps, scoring et classement.

Encadrement terrain

- Consignes claires, zones balisées, pause rafraîchissement, ajustement chaleur et météo.

Sur mesure

Intensité, durée et rôles adaptés aux objectifs.

Accessible

Effort collectif sans exclusion des profils.

Engageant

Scénarisation et points pour stimuler l'implication.

ORGANISATION DES GROUPES

Constitution des équipes

Par service pour souder les équipes existantes, en interservice aléatoire pour créer du lien transversal, ou en format mixte.

Équipes par service

Renforcer le lien interne

- Consolider les relations dans un département
- Observer les mécanismes déjà présents dans le service
- Travailler la communication, l'entraide et la confiance
- Faire ressortir les leaders naturels et les relais opérationnels

Équipes interservices aléatoires

Créer du lien transversal

- Mélanger les collaborateurs de services différents
- Décloisonner les habitudes et fluidifier les interactions
- Favoriser la connaissance mutuelle entre employés
- Créer une dynamique collective au-delà des silos

Approche mixte

Deux objectifs dans une même journée

- Première partie par service pour renforcer les bases
- Deuxième partie interservice pour ouvrir les liens
- Scoring global ou par manche selon la stratégie RH
- Adaptation aux effectifs, métiers et niveaux physiques

Lecture RH enrichie

Comparer les dynamiques

- Observer l'équipe habituelle puis le groupe nouveau
- Analyser implication, participation et coopération
- Identifier les passerelles entre services
- Restitution utile pour managers et responsables RH

Décision de cadrage

Avant l'événement, Milliminds aide l'entreprise à choisir la logique la plus pertinente : renforcer les liens d'un service, decloisonner les services, ou combiner les deux approches pour obtenir une expérience plus complète et des observations RH plus fines.

PLATEFORME

Processus digitalisé

Avant, pendant, après : une plateforme dédiée centralise les informations, les médias et les rapports RH.

AVANT

Questionnaire amont

- Personnalité, attentes, préférences et contraintes
- Objectifs managériaux ou RH
- Choix des équipes : service, interservice aléatoire ou mixte
- Préparation des rôles, niveaux d'intensité et consentements médias

PENDANT

Observation & captation

- Grilles de notation terrain
- Photos et vidéos de l'expérience
- Arbitrage, scoring et suivi des équipes
- Observation des dynamiques par service et interservices

APRÈS

Restitution digitale

- Rapport collectif et recommandations
- Fiches détaillées par participant
- Accès sécurisé aux photos et vidéos
- Analyse vidéo assistée par IA selon le cadrage validé

Plateforme personnalisée

Les responsables d'entreprise disposent d'un espace dédié pour consulter les rapports, télécharger les médias, suivre les indicateurs clés et exploiter les enseignements de l'événement dans leur démarche RH.

Confidentialité et consentement

Les données sensibles, les consentements, la durée de conservation et les règles de confidentialité sont cadrés avant l'événement afin de sécuriser l'usage des rapports et des contenus média.

LECTURE RH

Une grille d'observation exploitable

Objectiver les comportements en situation, sans dénaturer l'expérience collective.

Leadership

Observation

Capacité à fédérer, clarifier, décider et responsabiliser.

Lecture RH

Leadership d'influence, leadership opérationnel, prise d'initiative.

Participation

Observation

Présence active, énergie, contribution visible et engagement.

Lecture RH

Niveau d'implication et régularité dans l'effort collectif.

Coopération

Observation

Écoute, entraide, circulation de l'information, soutien aux pairs.

Lecture RH

Qualité du lien, confiance, maturité d'équipe.

Réflexion

Observation

Analyse de la situation, créativité, stratégie, capacité à apprendre.

Lecture RH

Mode de résolution de problèmes et agilité collective.

Gestion du stress

Observation

Réaction face à l'urgence, aux contraintes et à l'échec temporaire.

Lecture RH

Résilience, maîtrise émotionnelle, adaptation.

Communication

Observation

Clarté des consignes, feedback, reformulation, coordination.

Lecture RH

Efficacité collaborative et qualité du pilotage.

Notation indicative

Échelle 1 à 5 par indicateur, enrichie par des commentaires qualitatifs et, sur les formules avancées, par l'analyse vidéo assistée par IA. Les épreuves ne remplacent pas une évaluation RH formelle : elles créent un terrain d'observation structuré, actionnable et discutable.

OFFRES

Trois niveaux d'accompagnement

Des offres plus étoffées, modulables selon le budget, l'effectif, le lieu, le niveau de service attendu et les objectifs de cohésion.

Okoumé

ESSENTIELLE

Pour les organisations qui disposent déjà d'un lieu et souhaitent un team building structuré, efficace et centré sur les épreuves.

- Cadrage des objectifs, effectif et contraintes
- Épreuves sur mesure et fil rouge aventure
- Équipes par service, interservice aléatoire ou mixte
- Animation des épreuves jusqu'à 14h30 maximum
- Briefing sécurité, hydratation et pause rafraîchissement
- Matériel essentiel, arbitrage, scoring
- Débriefing collectif à chaud et synthèse globale
- Options : lieu, repas, tentes, médias, médical, restitution RH détaillée

Ébène

CONFORT

Pour une journée plus fluide, avec coordination renforcée du site, espaces d'accueil, pause et livrables plus complets.

- Tout Okoumé
- Coordination de l'emplacement et de l'implantation
- Zones accueil, briefing, récupération et repas
- Renfort matériel, signalétique et gestion des rotations
- Pause rafraîchissement et support logistique chaleur
- Organisation de la remise des prix et récompenses
- Sélection photo et restitution RH synthétique
- Options : repas complet, tentes, DJ, bar cocktails/mocktails, vidéo et IA avancées

Kevazingo

PREMIUM FULL SERVICE

La formule tout inclus pour une expérience corporate complète, maîtrisée et festive, sans charge d'organisation pour l'entreprise.

- Lieu réservé en bord de mer et implantation complète
- Sécurité terrain, équipe médicale sur site et accès prioritaire Centre Diagnostic
- Tentes, chaises, zones d'ombre, accueil, repas et détente
- Épreuves, matériel complet, arbitrage, scoring et remise des prix
- Tee-shirts et accessoires textiles pour les équipes
- Repas, boissons, bar cocktails/mocktails et animation musicale/DJ
- Discours d'ouverture et de clôture intégrables
- Photos, vidéo, plateforme dédiée, restitution RH complète et analyse IA selon cadrage

OFFRE PREMIUM

Kevazingo Premium

La formule full service : tout est inclus pour libérer l'entreprise de la charge d'organisation.

Objectif Kevazingo

Une journée premium, immersive et maîtrisée de bout en bout : expérience forte pour les équipes, tranquillité d'exécution pour l'entreprise, sécurité médicale intégrée, ambiance festive après les épreuves et livrables exploitables pour les responsables RH.

Lieu & confort

- Lieu réservé dans un cadre agréable en bord de mer
- Tentes, chaises, zones d'ombre, accueil, briefing, repas et détente
- Implantation des espaces et circulation des participants

Sécurité & santé

- Dispositif de sécurité terrain intégré
- Équipe médicale présente sur site pendant l'événement
- Accès prioritaire au partenaire Centre Diagnostic

Épreuves & matériel

- Parcours sur mesure avec équipes par service, interservice ou mixte
- Épreuves encadrées jusqu'à 14h30 maximum avec pause rafraîchissement
- Matériel complet, arbitrage, scoring et coordination des rotations

Repas, bars & ambiance

- Repas et coordination des prestataires
- Ouverture des bars à cocktails/mocktails après les épreuves
- Animation musicale ou DJ pour le moment détente et joie collective

Textiles, prix & cérémonies

- Tee-shirts pour les participants
- Accessoires textiles selon équipes ou rôles
- Discours d'ouverture et de clôture, remise des prix et récompenses

Restitution complète

- Captation photo et vidéo de l'événement
- Plateforme dédiée pour accéder aux médias
- Restitution RH, fiches participants et analyse vidéo assistée par IA selon cadrage

SYNTHÈSE OFFRES

Comparatif des inclusions

Une lecture simple pour choisir le bon niveau de prise en charge.

Module	Okoumé	Ébène	Kevazingo
Cadrage objectifs et contraintes	Inclus	Inclus +	Inclus premium
Constitution des équipes service / interservice	Inclus	Inclus +	Inclus premium
Épreuves, animation, arbitrage et scoring	Inclus	Inclus +	Inclus premium
Matériel d'épreuves	Base	Renforcé	Complet
Lieu, tentes, chaises et espaces dédiés	Option	Coordonné / option	Inclus
Sécurité médicale et Centre Diagnostic	Selon format	Coordonnée	Inclus
Repas, boissons et bar cocktails/mocktails	Option	Option confort	Inclus
Animation musicale / DJ	Option	Option	Inclus
Tee-shirts, accessoires textiles, prix	Option	Option	Inclus
Photos, vidéo et plateforme dédiée	Option	Sélection + accès	Restitution complète
Restitution RH, IA, discours et cérémonie	Synthèse globale	Synthèse RH	Rapport complet + cérémonie

Personnalisation

Chaque formule peut être ajustée : nombre de participants, durée, intensité, thématique, composition des équipes, livrables RH, niveau de captation, discours, remise des prix, options événementielles et contraintes internes de l'organisation.

DÉROULÉ

Journée type - 8h30 à 18h30 / 19h00

Des épreuves concentrées jusqu'à 14h30 maximum, puis repas, musique, détente, bars à cocktails/mocktails, remise des prix et clôture conviviale.

Matinée - épreuves & récupération

08h30 Accueil, installation, café d'accueil
09h00 Discours d'ouverture possible, briefing général, sécurité et objectifs
09h25 Échauffement et constitution des équipes : service, interservice ou mixte
09h45 Épreuves - bloc 1 : coordination, communication, entraide
11h00 Pause rafraîchissement et récupération à l'ombre
11h20 Épreuves - bloc 2 : stratégie, leadership, gestion du temps
12h50 Épreuves finales, consolidation des points et scoring
14h30 max Fin des activités physiques et retour au calme

Après-midi - repas, détente & cérémonie

14h45 Repas, récupération et temps informel entre collaborateurs
15h45 Animation musicale, ouverture des bars à cocktails/mocktails, photos et vidéos
17h30 Remise des prix, récompenses et valorisation des équipes
18h10 Discours de clôture possible, remerciements et messages RH/managériaux
18h30/19h Clôture progressive, derniers échanges et départ organisé

Chaleur maîtrisée

Pause rafraîchissement obligatoire et récupération pour préserver l'énergie.

Moment de joie

Repas, musique, cocktails/mocktails et ambiance détendue après les défis.

Reconnaissance

Remise des prix, récompenses, discours et photos finales avant la clôture.

SÉCURITÉ

Sécurité, santé et maîtrise opérationnelle

Une expérience intense, mais cadrée pour rester professionnelle, fluide et adaptée.

Sécurité terrain

- Briefing obligatoire et règles de jeu claires
- Zones balisées, parcours lisibles et matériel contrôlé
- Ajustement météo, chaleur et niveau physique

Équipe médicale sur site

- Présence d'une équipe médicale pendant l'événement
- Point de prise en charge identifié
- Procédure d'alerte, d'orientation et de suivi définie en amont

Accès médical partenaire

- Accès prioritaire à un service médical via le partenaire Centre Diagnostic
- Protocole de coordination validé en amont
- Traçabilité des incidents et remontée au responsable désigné

Inclusion

- Épreuves adaptables pour différents profils
- Rôles alternatifs pour contribuer sans se mettre en difficulté
- Gestion des contre-indications déclarées en amont

Logistique maîtrisée

- Accueil, matériel, rotations et timing
- Repas, tentes, chaises et sonorisation selon la formule
- Coordination des prestataires et du site

Respect du site

- Cadre naturel protégé
- Gestion des déchets
- Préservation des espaces et remise en état en fin d'événement

Méthode Milliminds

Nous abordons l'événement comme un projet : cadrage des objectifs, conception, planification, organisation terrain, animation, collecte d'observations, sécurité, restitution et amélioration continue.

RESTITUTION

Rapports, médias et décisions RH

Transformer l'énergie de la journée en enseignements exploitables.

Rapport collectif

- Synthèse de la dynamique d'équipe
- Lecture par service, interservice ou équipe mixte
- Forces observées et points de vigilance
- Recommandations de suivi managérial

Fiche participant

- Score par indicateur
- Commentaires qualitatifs
- Repères photo ou vidéo selon formule
- Pistes de développement et axes de contribution

Accès médias

- Photos, vidéos et moments clés
- Plateforme dédiée selon la formule
- Téléchargement et partage d'une sélection interne
- Mémoire exploitable de l'événement

Analyse vidéo assistée par IA

Selon le consentement et le cadrage validé, l'analyse IA peut enrichir la grille avec des signaux d'implication, de participation, de coopération, de leadership et de réflexion.

Restitutions finales

Bilan collectif, indicateurs clés, messages de reconnaissance, galerie photo, vidéo de l'événement et sélection des meilleurs moments pour prolonger la dynamique.

Pour les responsables RH et managers

Les livrables ne se limitent pas au souvenir de la journée : ils aident à identifier les dynamiques collectives, les leviers de cohésion, les signaux de leadership et les pistes d'actions à travailler après l'événement.



Prêt à créer une journée d'équipe mémorable ?

Milliminds conçoit, organise et anime votre expérience de cohésion sur mesure : un cadre naturel, des défis engageants, une sécurité renforcée, une lecture RH structurée et une restitution digitale utile pour la suite.

Contact : 077 219 883

milliminds.online

foy@milliminds.online

rtpel@milliminds.online

Sur devis - format ajustable selon l'effectif, le lieu, la durée et les options retenues.